

Publicatie: Wall-Street

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.wall-street.ro/articol/Companii/145612/cum-a-evoluat-salarizarea-in-ultimii-ani-raportare-simplificata-baza-de-impozitare-marita.html>

Cum a evoluat salarizarea in ultimii ani: raportare simplificata, baza de impozitare marita



In ultimii patru ani, perioada in care criza si-a facut puternic simtita prezenta, iar piata muncii nu a fost deloc ocolita, sistemul de salarizare a suferit o serie de modificari. Vezi cum s-a schimbat salarizarea in Romania, cu bune si cu rele, din anul 2009 pana in prezent.

"Costurile medii pe care o firma le are cu salariul de baza al unui angajat au suferit cresteri destul de mici in ultimii 4 ani; modificarile privind taxele si impozitele din aceasta perioada au vizat insa largirea considerabila a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o crestere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele si impozitele globale pentru angajati si colaboratori", a aratat Mirela Serban, managing partner, [R&M Audit Contabilitate](#).

In 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul platea catre stat taxe si impozite de 361 lei, astfel incat salariul net ramas era de 1.000 lei; la randul sau, angajatorul achita catre stat taxe si impozite in valoare de 367 lei, ajungandu-se astfel la un total de taxe si impozite de 728 lei la salariul brut mentionat. Incepand cu anul 2009, pentru ca un angajat sa ramana cu acelasi venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit sa achite taxe si impozite catre stat in valoare de 379 lei, iar cele platite de companie au urcat la randul lor la 386 lei, obtinand un total cumulativ de 765 lei. Astfel, in 2009 s-a inregistrat o crestere cu cca 5% a taxelor si impozitelor salariale platite catre stat fata de anul 2008.

De asemenea, in ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai aparut mici cresteri ca urmare a variatiilor salariului mediu brut si deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe si impozite care se raporteaza la acesta.

"Daca in ceea ce priveste salariul de baza nu au fost modificari majore in ultimii ani, in schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masa, tichetele de vacanta, impozitarea muncii dependente si independente in aproape acelasi regim (cu mici exceptii) si asa mai departe. Un alt exemplu- o alta masura recent introdusa in aceeasi directie- este includerea in baza de calcul a contributiei de asigurari sociale (datorata de angajat/angajator) si a diurnelor de deplasare care depasesc nivelul de 2,5 ori fata de cel stabilit pentru personalul din institutiile publice (pana acum aceasta prevedere se aplica doar pentru neplatitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Serban.

Pe partea pozitiva a schimbarilor din domeniul salarizarii se afla simplificarea documentelor care trebuie depuse la institutiile de resort.

Astfel, **incepand cu anul 2011 a disparut multitudinea de declaratii** (catre Inspectoratul Teritorial de Munca, ANOFM, Casa de Pensii si alte institutii) dintre care unele trebuiau depuse atat on-line, cat si pe suport hartie si s-a introdus sistemul raportarii exclusiv online, prin declaratia 112.

In plus, **din 2011 s-au eliminat si cartile de munca in format clasic** (insa, desi sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de munca in vederea incarcarii in sistemul electronic a informatiilor inregistrarii din acestea, precum si procedura de predare a carnetelor catre salariati nu sunt inca finalizate). Modificari semnificative au aparut si in iulie 2012, prin introducerea obligativitatii declararii tuturor veniturilor supuse impozitarii in declaratia fiscala unica: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuala, pe veniturile din activitati desfasurate in baza contractelor/conventiilor civile incheiate potrivit Codului civil, aferente unor activitati agricole etc.

In ansamblu insa, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate in calcul pentru fiecare salariat in parte si, respectiv, per ansamblul unei companii.

Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupa in general peste 25% din totalul activitatilor contabile dintr-o firma; procentul ajunge si la 50% daca trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mami in concediu de maternitate, daca exista o fluctuatie medie a personalului, concedieri individuale si/sau colective pentru care trebuie eliberate salariatilor adeverinte privind stagiile de cotizare (certIFICATELE si/sau adeverintele astfel eliberate trebuie sa poarte viza autoritatilor competente) etc.

"De la inceputul crizei din anii 2008- 2009 si pana in prezent, numarul firmelor care si-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea avand nevoie de intreg pachetul, respectiv evidenta personalului plus salarizare ", a precizat Mirela Serban.

R&M Audit –Contabilitate ofera servicii de audit, consultanta fiscala si financiara, contabilitate, salarizare, controlling si arhivare.

Publicatie: Capital

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.capital.ro/detalii-articole/stiri/179381.html>

Bilanțul crizei: Salariile au scăzut, impozitele pe venituri au crescut!



În ciuda faptului că s-a încercat o procedură de simplificare a sistemului de raportare, statul a avut grijă ca, după izbucnirea crizei financiare din 2009, impozitarea salariilor să crească cu minimum 5%, chiar dacă veniturile au scăzut.

"Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru

angajați și colaboratori", a arătat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu cca 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

"Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau depuse atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate). Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

"De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare; în ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an ", a precizat Mirela Șerban.

Publicatie: Yahoo! News

Data: 12.03.2013

Web: <http://ro.stiri.yahoo.com/cheltuielile-companiilor-cu-angajati-au-crescut-cu-30-135640169.html>

Cheltuielile companiilor cu angajații au crescut cu 30% după 2009

În ciuda faptului că taxele aferente salariilor (atât cele ale angajaților, cât și cele ale angajatorilor) nu au crescut în ultimii ani, cheltuielile cu salarizarea s-au majorat din cauza măririi bazei de impozitare. Mai exact, prin impozitarea altor venituri decât cele din salariu și prin impozitarea colaboratorilor în același cuantum ca și pentru angajații permanenți, după cum reiese și din analiza realizată de R&M Audit Contabilitate.

„Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu circa 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori”, spune Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu circa 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

„Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)”, a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau depuse atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate).

Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

„De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare; în ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an”, concluzionează Mirela Șerban.

Publicatie: Hotnews

Data: 12.03.2013

Web: http://economie.hotnews.ro/stiri-finante_banci-14401517-audit-simplificarea-unor-proceduri-raportare-veniturilor-salariale-contrabalansata-introducerea-unor-noi-categorii-venituri.htm

R&M Audit: Simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale, contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri

"Costurile medii pe care o firma le are cu salariul de baza al unui angajat au suferit cresteri destul de mici in ultimii 4 ani; modificarile privind taxele si impozitele din aceasta perioada au vizat insa largirea considerabila a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o crestere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele si impozitele globale pentru angajati si colaboratori", a aratat Mirela Serban Managing Partner R&M Audit Contabilitate. In 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul platea catre stat taxe si impozite de 361 lei, astfel incat salariul net ramas era de 1.000 lei; la randul sau, angajatorul achita catre stat taxe si impozite in valoare de 367 lei, ajungandu-se astfel la un total de taxe si impozite de 728 lei la salariul brut mentionat. Din 2009, pentru ca un angajat sa ramana cu acelasi venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit sa achite taxe si impozite catre stat in valoare de 379 lei, iar cele platite de companie au urcat la randul lor la 386 lei, obtinand un total cumulativ de 765 lei.

Astfel, in 2009 s-a inregistrat o crestere cu cca 5% a taxelor si impozitelor salariale platite catre stat fata de anul 2008.

De asemenea, in ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai aparut mici cresteri ca urmare a variatiilor salariului mediu brut si deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe si impozite care se raporteaza la acesta.

"Daca in ceea ce priveste salariul de baza nu au fost modificari majore in ultimii ani, in schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masa, tichetele de vacanta, impozitarea muncii dependente si independente in aproape acelasi regim (cu mici exceptii) si asa mai departe. Un alt exemplu- o alta masura recent introdusa in aceeasi directie- este includerea in baza de calcul a contributiei de asigurari sociale (datorata de angajat/angajator) si a diurnelor de deplasare care depasesc nivelul de 2,5 ori fata de cel stabilit pentru personalul din institutiile publice (pana acum aceasta prevedere se aplica doar pentru neplatitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Serban.

Pe partea pozitiva a schimbarilor din domeniul salarizarii se afla simplificarea documentelor care trebuie depuse la institutiile de resort. Astfel, incepand cu anul 2011 a disparut multitudinea de declaratii (catre Inspectoratul Teritorial de Munca, ANOFM, Casa de Pensii si alte institutii) dintre care unele trebuiau depuse atat on-line, cat si pe suport hartie si s-a introdus sistemul raportarii exclusiv online, prin declaratia 112. In plus, din 2011 s-au eliminat si cartile de munca in format clasic (insa, desi sunt

eliminate, procedura de scanare a carnetelor de munca in vederea incarcarii in sistemul electronic a informatiilor inregistrarilor din acestea, precum si procedura de predare a carnetelor catre salariati nu sunt inca finalizate). Modificari semnificative au aparut si in iulie 2012, prin introducerea obligativitatii declararii tuturor veniturilor supuse impozitarii in declaratia fiscala unica: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuala, pe veniturile din activitati desfasurate in baza contractelor/conventiilor civile incheiate potrivit Codului civil, aferente unor activitati agricole etc.

In ansamblu insa, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate in calcul pentru fiecare salariat in parte si, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupa in general peste 25% din totalul activitatilor contabile dintr-o firma; procentul ajunge si la 50% daca trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mame in concediu de maternitate, daca exista o fluctuatie medie a personalului, concedieri individuale si/sau colective pentru care trebuie eliberate salariatilor adeverinte privind stagiile de cotizare (certIFICATELE si/sau adeverintele astfel eliberate trebuie sa poarte viza autoritatilor competente) etc.

"De la inceputul crizei din anii 2008- 2009 si pana in prezent, numarul firmelor care si-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea avand nevoie de intreg pachetul, respectiv evidenta personalului plus salarizare; in ceea ce priveste R&M Audit Contabilitate, in intervalul precizat am inregistrat o crestere de 5 ori a numarului de companii pentru care prestam astfel de servicii si ne asteptam ca tendinta sa se mentina si in acest an ", a precizat Mirela Serban.

Publicatie: Bursa

Data: 12.03.2013

Web: www.bursa.ro/r&m-audit-contabilitate-in-ultimii-4-ani-costurile-medii-ale-unei-firme-cu-salarizarea-au-sufe...&s=print&sr=articol&id_articol=200796.html

R&M AUDIT CONTABILITATE:

"În ultimii 4 ani, costurile medii ale unei firme cu salarizarea au suferit creșteri destul de mici"

R&M Audit Contabilitate susține că, în ultimii patru ani, costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici, conform unui comunicat.

"Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori", a arătat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate.

Mirela Șerban a precizat: "Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)".

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort, se menționează în comunicat.

Publicatie: Income Magazin

Data: 12.03.2013

Web: <http://incomemagazine.ro/articole/salarizarea-dupa-anul-de-criza-2009>

Salarizarea după anul de criză 2009

Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani. Modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu circa 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori, potrivit Mirelei Șerban, managing partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.



În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu cca 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

"Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de

calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau depuse atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate). Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

"De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare; în ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an ", a precizat Mirela Șerban.

Înființată în anul 2000, compania ofera servicii de audit, consultanță fiscală și financiară, contabilitate, salarizare, controlling și arhivare. Cu un portofoliu de peste 200 de clienți, care cumulează 300 de puncte de lucru, compania a avut prilejul de a cunoaște particularitățile firmelor din majoritatea sectoarelor de activitate: agricultură, asigurări, brokeraj, comerț, construcții, farmaceutic, fonduri structurale, import-export, IT, media, producție, publicitate, turism.

Publicatie: Business Cover

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.businesscover.ro/12-03-2013-cheltuielile-companiilor-cu-angajatii-au-crescut-cu-30-dupa-2009/>

Cheltuielile companiilor cu angajații au crescut cu 30% după 2009

În ciuda faptului că taxele aferente salariilor (atât cele ale angajaților, cât și cele ale angajatorilor) nu au crescut în ultimii ani, cheltuielile cu salarizarea s-au majorat din cauza măririi bazei de impozitare. Mai exact, prin impozitarea altor venituri decât cele din salariu și prin impozitarea colaboratorilor în același quantum ca și pentru angajații permanenți, după cum reiese și din analiza realizată de R&M Audit Contabilitate.

„Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu circa 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori”, spune Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu circa 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

„Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)”, a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către

Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau depuse atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate).

Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

„De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare; în ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an”, concluzionează Mirela Șerban.

Publicatie: Business Live

Data: 12.03.2013

Web: <http://businesslive.ro/salarizarea-dupa-anul-de-criza-2009/>

Salarizarea dupa anul de criza 2009

Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori”, a arătat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu cca 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau depuse atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate). Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

Publicatie: Daily Business

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.dailybusiness.ro/stiri-cariere/salarizarea-dupa-2009-raportare-simplificata-taxe-aproape-constante-dar-o-baza-de-impozitare-marita-87192/>

Salarizarea dupa 2009: Raportare simplificata, taxe aproape constante, dar o baza de impozitare marita



Costurile medii pe care o firma le are cu salariul de baza al unui angajat au suferit cresteri destul de mici in ultimii 4 ani, a declarat Mirela Serban, managing partner R&M Audit Contabilitate.

„Modificarile privind taxele si impozitele din aceasta perioada au vizat insa largirea considerabila a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o **crestere medie cu circa 30%** a cheltuielilor unei firme cu taxele si impozitele globale pentru angajati si colaboratori”, a aratat Mirela Serban.

In 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul platea catre stat taxe si impozite de 361 lei, astfel incat salariul net ramas era de 1.000 lei; la randul sau, angajatorul achita catre stat taxe si impozite in valoare de 367 lei, ajungandu-se astfel la un total de taxe si impozite de 728 lei la salariul brut mentionat.

Incepand cu anul 2009, pentru ca un angajat sa ramana cu acelasi venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit sa achite taxe si impozite catre stat in valoare de 379 lei, iar cele platite de companie au urcat la randul lor la 386 lei, obtinand un total cumulativ de 765 lei. Astfel, in 2009 s-a inregistrat o crestere cu circa 5% a taxelor si impozitelor salariale platite catre stat fata de anul 2008.

De asemenea, in ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai aparut mici cresteri ca urmare a variatiilor salariului mediu brut si deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe si impozite care se raporteaza la acesta.

"Daca in ceea ce priveste salariul de baza nu au fost modificari majore in ultimii ani, in schimb **baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil**, cu tichetele de masa, tichetele de vacanta, impozitarea muncii dependente si independente in aproape acelasi regim (cu mici exceptii) si asa mai departe. Un alt exemplu- o alta masura recent introdusa in aceeasi directie- este includerea in baza de calcul a contributiei de asigurari sociale (datorata de angajat/angajator) si a diurnelor de deplasare care depasesc nivelul de 2,5 ori fata de cel stabilit pentru personalul din institutiile publice (pana acum aceasta prevedere se aplica doar pentru neplatitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Serban.

Pe partea pozitiva a schimbarilor din domeniul salarizarii se afla simplificarea documentelor care trebuie depuse la institutiile de resort. Astfel, incepand cu anul 2011 a disparut multitudinea de declaratii (catre Inspectoratul Teritorial de Munca, ANOFM, Casa de Pensii si alte institutii) dintre care unele trebuiau depuse atat on-line, cat si pe suport hartie si s-a introdus sistemul raportarii exclusiv online, prin declaratia 112.

In plus, din 2011 s-au eliminat si cartile de munca in format clasic (insa, desi sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de munca in vederea incarcarii in sistemul electronic a informatiilor inregistrarii din acestea, precum si procedura de predare a carnetelor catre salariatii nu sunt inca finalizate).

Modificari semnificative au aparut si in iulie 2012, prin introducerea obligativitatii declararii tuturor veniturilor supuse impozitarii in declaratia fiscala unica: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuala, pe veniturile din activitati desfasurate in baza contractelor/conventiilor civile incheiate potrivit Codului civil, aferente unor activitati agricole etc.

In ansamblu insa, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate in calcul pentru fiecare salariat in parte si, respectiv, per ansamblul unei companii.

Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupa in general peste 25% din totalul activitatilor contabile dintr-o firma; procentul ajunge ?i la 50% daca trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mami in concediu de maternitate, daca exista o fluctuatie medie a personalului, concedieri individuale si/sau colective pentru care trebuie eliberate salariatilor adeverinte privind stagiile de cotizare (certIFICATELE si/sau adeverintele astfel eliberate trebuie sa poarte viza autoritatilor competente) etc.

"De la inceputul crizei din anii 2008- 2009 si pana in prezent, numarul firmelor care si-au **externalizat serviciile de salarizare** a crescut continuu, majoritatea avand nevoie de intreg pachetul, respectiv evidenta personalului plus salarizare; in ceea ce priveste R&M Audit Contabilitate, in intervalul precizat am inregistrat o crestere de 5 ori a numarului de companii pentru care prestam astfel de servicii si ne asteptam ca tendinta sa se mentina si in acest an", a aratat Mirela Serban.

Infiintata in anul 2000, R&M Audit - Contabilitate ofera servicii de audit, consultanta fiscala si financiara, contabilitate, salarizare, controlling si arhivare.

Publicatie: Biz Lawyer

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.bizlawyer.ro/stiri/studii-analize/salarizarea-dupa-anul-de-criza-2009-raportare-simplificata-taxe-aproape-constante-dar-o-baza-de-impozitare-marita>

Help

l-de-criza-2009-raportare-simplificata-taxe-aproape-constante-dar-o-baza-de-impozitare-marita

BizLawyer

CAUTA

MUȘAT & ASOCIAȚII
Attorneys at Law

Winner of the awards
"Best Central and Eastern Europe Law Firm 2012" - ILASA
"National Law Firm of the Year 2011" - IFLR
"Romania Law Firm of the Year 2011" - Chambers & Partners

Forum
Avocați de top
Firme & avocat(Arți de practică)

ȘTIRI | STUDENȚI | AVOCAȚI & FIRME | JOBURI & CARIERE | EVENIMENTE & TRAINING | ÎNTREABA UN AVOCAT | **BizLawyer TV**

Piața Avocaților | Tranzacții | Juridice | Interviu & Opinii | Studii & Analize | Justiție & Afaceri Interne | English section | RSS

M & A | Project Finance

Real Estate & Construcții | Energie & Resurse Naturale | Infrastructură & PPP | Banking & Finance/Capital Markets | Telecom/IT/Media | Concurență/Antitrust

Titlurile zilei | O societate Oltehim a ar putea prelua activele funcționale pentru a fi privatizată

Cum se aplică Noul Cod de Procedură Civilă de la 15 februarie? 19 martie 2013. Radisson BLU Hotel, Sala Atlas, ora 09:00.

TUCA ZBARCEA ASOCIAȚII
Mediafax Talks

Salarizarea după anul de criză 2009: Raportare simplificată, taxe aproape constante, dar o bază de impozitare mărită

12 Martie 2013 | BizLawyer

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort.

Recommend | Be the first of your friends to recommend this. | Tweet | +1 | Share

"Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu oca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori", a arătat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

Sursa: Financiar

RECOMANDA ARTICOLUL
PRINTAZA ARTICOLUL
SCRIE UN COMENTARIU

NNDKP

Publicații pe BizLawyer?

Ei sunt avocații de business din cele mai puternice firme românești!

Include

STOICA & Asociații
CORPORATE & BUSINESS LAW

BREAKING NEWS | ESENTIAL

(P) Popovici Nițu & Asociații recrutază

EN

Publicatie: Efin

Data: 12.03.2013

Web: http://www.efin.ro/stiri_financiare/social/evolutia_salariilor_dupa_anul_de_crisa_2009.html

Evolutia salariilor dupa anul de criza 2009



Costurile medii pe care o firma le are cu salariul de baza al unui angajat au suferit cresteri destul de mici in ultimii 4 ani; modificarile privind taxele si impozitele din aceasta perioada au vizat insa largirea considerabila a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: Astfel, putem aprecia o crestere medie cu 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele si impozitele globale pentru angajati si colaboratori, a aratat Mirela Serban, Managing Partner R&M Audit Contabilitate.

In 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul platea catre stat taxe si impozite de 361 lei, astfel incat salariul net ramas era de 1.000 lei; la randul sau, angajatorul achita catre stat taxe si impozite in valoare de 367 lei, ajungandu-se astfel la un total de taxe si impozite de 728 lei la salariul brut mentionat. Incepand cu anul 2009, pentru ca un angajat sa ramana cu acelasi venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit sa achite taxe si impozite catre stat in valoare de 379 lei, iar cele platite de companie au urcat la randul lor la 386 lei, obtinand un total cumulativ de 765 lei. Astfel, in 2009 s-a inregistrat o crestere cu cca 5% a taxelor si impozitelor salariale platite catre stat fata de anul 2008.

De asemenea, in ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai aparut mici cresteri ca urmare a variatiilor salariului mediu brut si deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe si impozite care se raporteaza la acesta.

"Daca in ceea ce priveste salariul de baza nu au fost modificari majore in ultimii ani, in schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masa, tichetele de vacanta, impozitarea muncii dependente si independente in aproape acelasi regim (cu mici exceptii) si asa mai departe. O alta masura recent introdusa in aceeasi directie este includerea in baza de calcul a contributiilor de asigurari sociale (datorata de angajat/angajator) si a diurnelor de deplasare care depasesc nivelul de 2,5 ori fata de cel stabilit pentru personalul din institutiile publice (pana acum aceasta prevedere se aplica doar pentru neplatitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Serban.

Pe partea pozitiva a schimbarilor din domeniul salarizarii se afla simplificarea documentelor care trebuie depuse la institutiile de resort. Incepand cu anul 2011 a disparut multitudinea de declaratii (catre Inspectoratul Teritorial de Munca, ANOFM, Casa de Pensii etc) dintre care unele trebuiau depuse atat on-line, cat si pe suport hartie si s-a introdus sistemul raportarii exclusiv online, prin declaratia 112. In plus, din 2011 s-au eliminat si cartile de munca in format clasic (insa, desi sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de munca in vederea incarcarii in sistemul electronic a informatiilor inregistrarilor din acestea, precum si procedura de predare a carnetelor catre salariati nu sunt inca finalizate). Modificari semnificative au aparut si in iulie 2012, prin introducerea obligativitatii declararii tuturor

veniturilor supuse impozitarii in declaratia fiscala unica: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuala, pe veniturile din activitati desfasurate in baza [contractelor/conventiilor](#) civile incheiate potrivit Codului civil, aferente unor activitati agricole etc.

Simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate in calcul pentru fiecare salariat in parte si, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupa in general peste 25% din totalul activitatilor contabile dintr-o firma; procentul ajunge si la 50% daca trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mame in concediu de maternitate, daca exista o fluctuatie medie a personalului, concedieri individuale si/sau colective pentru care trebuie eliberate salariatilor adeverinte privind stagiile de cotizare (certIFICATELE si/sau adeverintele astfel eliberate trebuie sa poarte viza autoritatilor competente) etc

Publicatie: Epoch Times

Data: 12.03.2013

Web: <http://epochtimes-romania.com/news/cheltuielile-firmelor-cu-taxe-si-impozitele-pentru-angajati-au-crescut-cu-30-in-ultimii-4-ani---186112>

Cheltuielile firmelor cu taxe și impozitele pentru angajați au crescut cu 30% în ultimii 4 ani

Deși costurile unei firme cu taxele și impozitele nu au crescut foarte mult, din cauza lărgirii bazei de impozitare, cheltuielile angajatorilor s-au majorat cu până la 30% în ultimii 4 ani, potrivit unui studiu al companiei R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pieței de profil.

“Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor. Astfel, putem aprecia o creștere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori”, a declarat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit Contabilitate.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu cca 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

“Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat(angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)”, a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort – raportări exclusiv online, prin declarația 112, eliminarea cărții de muncă (deși procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate). Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din

drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor)convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și(sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și)sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

“De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare.În ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an”, a precizat Mirela Șerban.

Publicatie: Finantistii

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.finantistii.ro/taxe-impozite/largirea-bazei-de-impozitare-a-dus-la-cresterea-cu-30-a-cheltuielilor-firmelor-cu-angajatii-in-ultimii-4-ani-77519>

Largirea bazei de impozitare a dus la cresterea cu 30% a cheltuielilor firmelor cu angajatii in ultimii 4 ani

Chiar daca, raportate la salariile de baza ale angajatilor, costurile unei firme cu taxele si impozitele nu au crescut foarte mult, din cauza largirii bazei de impozitare cheltuielile angajatorilor s-au majorat cu pana la 30% in ultimii 4 ani, potrivit unui studiu al companiei R&M Audit Contabilitate, unul dintre liderii pietei de profil.

"Costurile medii pe care o firma le are cu salariul de baza al unui angajat au suferit cresteri destul de mici in ultimii 4 ani; modificarile privind taxele si impozitele din aceasta perioada au vizat insa largirea considerabila a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor. Astfel, putem aprecia o crestere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele si impozitele globale pentru angajati si colaboratori", a declarat Mirela Serban Managing Partner R&M Audit Contabilitate.

In 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul platea catre stat taxe si impozite de 361 lei, astfel incat salariul net ramas era de 1.000 lei; la randul sau, angajatorul achita catre stat taxe si impozite in valoare de 367 lei, ajungandu-se astfel la un total de taxe si impozite de 728 lei la salariul brut mentionat. **Incepand cu anul 2009, pentru ca un angajat sa ramana cu acelasi venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit sa achite taxe si impozite catre stat in valoare de 379 lei, iar cele platite de companie au urcat la randul lor la 386 lei, obtinand un total cumulat de 765 lei. Astfel, in 2009 s-a inregistrat o crestere cu cca 5% a taxelor si impozitelor salariale platite catre stat fata de anul 2008.**

De asemenea, in ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai aparut mici cresteri ca urmare a variatiilor salariului mediu brut si deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe si impozite care se raporteaza la acesta.

"Daca in ceea ce priveste salariul de baza nu au fost modificari majore in ultimii ani, in schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masa, tichetele de vacanta, impozitarea muncii dependente si independente in aproape acelasi regim (cu mici exceptii) si asa mai departe. Un alt exemplu- o alta masura recent introdusa in aceeasi directie- este includerea in baza de calcul a contributiei de asigurari sociale (datorata de angajat/angajator) si a diurnelor de deplasare care depasesc nivelul de 2,5 ori fata de cel stabilit pentru personalul din institutiile publice (pana acum aceasta prevedere se aplica doar pentru neplatitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Serban.

Pe partea pozitiva a schimbarilor din domeniul salarizarii se afla simplificarea documentelor care trebuie depuse la institutiile de resort – raportari exclusiv online, prin declaratia 112, eliminarea cartii de munca (desi procedura de scanare a carnetelor de munca in vederea incarcarii in sistemul

electronic a informatiilor inregistrarilor din acestea, precum si procedura de predare a carnetelor catre salariatii nu sunt inca finalizate). Modificari semnificative au aparut si in iulie 2012, prin introducerea obligativitatii declararii tuturor veniturilor supuse impozitarii in declaratia fiscala unica: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuala, pe veniturile din activitati desfasurate in baza contractelor/conventiilor civile incheiate potrivit Codului civil, aferente unor activitati agricole etc.

In ansamblu insa, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansata de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate in calcul pentru fiecare salariat in parte si, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupa in general peste 25% din totalul activitatilor contabile dintr-o firma; procentul ajunge si la 50% daca trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mame in concediu de maternitate, daca exista o fluctuatie medie a personalului, concedieri individuale si/sau colective pentru care trebuie eliberate salariatilor adeverinte privind stagiile de cotizare (certIFICATELE si/sau adeverintele astfel eliberate trebuie sa poarte viza autoritatilor competente) etc.

"De la inceputul crizei din anii 2008- 2009 si pana in prezent, numarul firmelor care si-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea avand nevoie de intreg pachetul, respectiv evidenta personalului plus salarizare. In ceea ce priveste R&M Audit Contabilitate, in intervalul precizat am inregistrat o crestere de 5 ori a numarului de companii pentru care prestam astfel de servicii si ne asteptam ca tendinta sa se mentina si in acest an", a precizat Mirela Serban.

Publicatie: Amos News

Data: 12.03.2013

Web: <http://www.amosnews.ro/salarizarea-dupa-anul-de-criza-2009-raportare-simplificata-taxe-aproape-constante-dar-o-baza-de-impo>

Salarizarea după anul de criză 2009: Raportare simplificată, taxe aproape constante



"Costurile medii pe care o firmă le are cu salariul de bază al unui angajat au suferit creșteri destul de mici în ultimii 4 ani; modificările privind taxele și impozitele din această perioadă au vizat însă lărgirea considerabilă a bazei de impozitare cu alte venituri asociate salariilor: astfel, putem aprecia o creștere medie cu cca 30% a cheltuielilor unei firme cu taxele și impozitele globale pentru angajați și colaboratori", a arătat Mirela Șerban Managing Partner R&M Audit

Contabilitate.

În 2008, dintr-un salariu brut de 1.361 lei, angajatul plătea către stat taxe și impozite de 361 lei, astfel încât salariul net rămas era de 1.000 lei; la rândul său, angajatorul achita către stat taxe și impozite în valoare de 367 lei, ajungându-se astfel la un total de taxe și impozite de 728 lei la salariul brut menționat. Începând cu anul 2009, pentru ca un angajat să rămână cu același venit net de 1.000 lei, acesta a trebuit să achite taxe și impozite către stat în valoare de 379 lei, iar cele plătite de companie au urcat la rândul lor la 386 lei, obținând un total cumulativ de 765 lei. Astfel, în 2009 s-a înregistrat o creștere cu cca 5% a taxelor și impozitelor salariale plătite către stat față de anul 2008.

De asemenea, în ultimii ani, pentru anumite categorii de contribuabili, au mai apărut mici creșteri ca urmare a variațiilor salariului mediu brut și deci a impactului asupra procentelor de calcul a unor taxe și impozite care se raportează la acesta.

"Dacă în ceea ce privește salariul de bază nu au fost modificări majore în ultimii ani, în schimb baza de impozitare a altor venituri salariale a crescut considerabil, cu tichetele de masă, tichetele de vacanță, impozitarea muncii dependente și independente în aproape același regim (cu mici excepții) și așa mai departe. Un alt exemplu- o altă măsură recent introdusă în aceeași direcție- este includerea în baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (datorată de angajat/angajator) și a diurnelor de deplasare care depășesc nivelul de 2,5 ori față de cel stabilit pentru personalul din instituțiile publice (până acum această prevedere se aplica doar pentru neplătitorii de impozit pe profit, respectiv ONG-uri, microintreprinderi etc)", a precizat Mirela Șerban.

Pe partea pozitivă a schimbărilor din domeniul salarizării se află simplificarea documentelor care trebuie depuse la instituțiile de resort. Astfel, începând cu anul 2011 a dispărut multitudinea de declarații (către Inspectoratul Teritorial de Muncă, ANOFM, Casa de Pensii și alte instituții) dintre care unele trebuiau

depusă atât on-line, cât și pe suport hârtie și s-a introdus sistemul raportării exclusiv online, prin declarația 112. În plus, din 2011 s-au eliminat și cărțile de muncă în format clasic (însă, deși sunt eliminate, procedura de scanare a carnetelor de muncă în vederea încărcării în sistemul electronic a informațiilor înregistrărilor din acestea, precum și procedura de predare a carnetelor către salariați nu sunt încă finalizate). Modificări semnificative au apărut și în iulie 2012, prin introducerea obligativității declarării tuturor veniturilor supuse impozitării în declarația fiscală unică: impozitul pe veniturile din drepturile de proprietate intelectuală, pe veniturile din activități desfășurate în baza contractelor/convențiilor civile încheiate potrivit Codului civil, aferente unor activități agricole etc.

În ansamblu însă, simplificarea unor proceduri de raportare a veniturilor salariale sau asimilate salariilor a fost contrabalansată de introducerea unor noi categorii de venituri care trebuie luate în calcul pentru fiecare salariat în parte și, respectiv, per ansamblul unei companii. Astfel, timpul dedicat segmentului de salarizare ocupă în general peste 25% din totalul activităților contabile dintr-o firmă; procentul ajunge și la 50% dacă trebuie calculate diferite sporuri, concedieri, mămici în concediu de maternitate, dacă există o fluctuație medie a personalului, concedieri individuale și/sau colective pentru care trebuie eliberate salariaților adeverințe privind stagiile de cotizare (certIFICATELE și/sau adeverințele astfel eliberate trebuie să poarte viza autorităților competente) etc.

"De la începutul crizei din anii 2008- 2009 și până în prezent, numărul firmelor care și-au externalizat serviciile de salarizare a crescut continuu, majoritatea având nevoie de întreg pachetul, respectiv evidența personalului plus salarizare; în ceea ce privește R&M Audit Contabilitate, în intervalul precizat am înregistrat o creștere de 5 ori a numărului de companii pentru care prestăm astfel de servicii și ne așteptăm că tendința să se mențină și în acest an ", a precizat Mirela Șerban.